

採用候補者に求める人材

- ①池田市の未来を考え、行動し、信頼される人材
- ②前例にとらわれず、自ら考え、複数のアイデアや企画を提案、実践できる人材
- ③災害発生時など非常時に、状況を判断し市民のために行動できる人材
- ④市長や部長など、幹部職員をめざす人材（マルチプロ型）
- ⑤専門性を高め、民間企業や他団体でも活躍できるほどの人材（スペシャリスト型）

- 転職をめざすぐらい能力の高い人に育てる
- 他の団体から、オファーをうけるぐらいに育てる
- 公務員になるのが、ゴールという人材は不要



①池田市の未来を考え、行動し、信頼される人材

「市民の視点を持ち、池田市の将来を考え、
豊かな人間性を持った職員」



②前例にとらわれず、自ら考え、 複数のアイデアや企画を提案、実践できる人材

「首長をサポートする職員として、複数の施策を提案、実践」

- 池田市は、あなたの意欲を応援します。
基本は自学自習。職場における実務を通じて成長を促進。
各種研修の機会を提供します。
- いけだウォンバット塾等でヒント提供
- 外部団体（国・府・民間）への派遣や出向



③災害発生時など非常時に、 状況を判断し市民のために行動できる人材

市内で災害が起こると全職員が担当

→他の地域での災害にも応援派遣されることもある
(例：東北・能登地方)



④市長や部長など、幹部職員をめざす人材（マルチプロ型）

「上昇志向、キャリアアップの意識が、職員を育成」

池田市は、市長・部長など幹部職員を目指す職員を応援します。

【ジェネラリスト型職員の育成】

⑤専門性を高め、民間企業や他団体でも活躍できるほどの人材（スペシャリスト型）

「専門知識を高めることこそ、モチベーションアップに繋がる」

池田市は、業務で蓄積したノウハウを活かせる職場や他団体への転籍も応援します。キャリアアップ、キャリアデザインを応援します。

【スペシャリスト型職員の育成】

上昇志向・キャリアアップの意識が職員を育成
人事評価の面談で、キャリアアップ策を上司と相談



一般的な能力に加え、特に必要な能力、着眼点

【事務系】

判断力 柔軟性、適応力 粘り強さ

【保育士・保健師など】

発信力 感性

【技術系（土木・機械・建築）】

調整力・粘り強さ

【消防職】

団体行動力 自己統制・管理



その他の着眼点

- 他にいい影響を及ぼしてくれそうな人材
- 前に踏み出す力のある人材
- 考え抜く力のある人材
- チームで働く力のある人材
- ストレス耐性

※ジレンマがいっぱい

※理不尽なことやハードクレーム等を受けることが多く、なんとか折り合いをつけてやっていかなければならない



公務員になることは
ゴールではなくスタートです

