

め たらしい一歩を踏み出そう！

Ikeda Women's Network

申し込みは
6月6日(木)から

受講料
無料

一時保育あり
(要申込)

メディアや人材育成の分野で活躍されている方を講師として招き、また市内で活躍されているロールモデルや仲間との対話を通して、地域活動や起業など、自分の思いを形にしていけるプログラムです。また、IWNチャレンジ支援金制度により、計画の実現をサポートします。ぜひご参加ください。

1日目



8月31日 (土曜日) <キックオフセミナー>

基調講演「一歩踏み出せば、私も、地域も変わる」

講師 浜田 敬子
(ジャーナリスト)

全体コーディネーター



小安 美和

(株式会社Will Lab
代表取締役)

2日目

9月21日 (土曜日)

中長期でありたい姿 (Will) を言葉にする
市内で一歩踏み出しているロールモデルの話を聞こう

- ・うえはら まり (株式会社LIT 代表取締役)
- ・須田 結花 (有限会社スペースワンヒカリ代表取締役
フェムケアラボ"RIELLA"代表)
- ・沖本 じゅん子 (池田市議会議員)

3日目



10月12日 (土曜日)

思いをカタチに①
～デジタルシンキングを磨く～

講師 大嶋 寧子
(人と仕事の研究者)

4日目



11月9日 (土曜日)

思いをカタチに②
～コミュニケーションスキルを磨く～
講師 中谷 真紀子
(People Tress COO)

5日目



11月30日 (土曜日)

「チャレンジ宣言」
瀧澤市長へのプレゼンテーション

女性のチャレンジを応援！

IWNチャレンジ支援金制度

作成した計画のプレゼンテーションと審査により、ダイバーシティ社会の推進につながる計画を作成した2名の方に対して、支援金として5万円を交付します。

講師のプロフィールは裏面へ

- 時間 午後1時30分～4時30分
- 定員 15名程度 ※定員を超えた場合は調整
- 対象 市内在住または在勤・在学の女性
全日程参加可能な方
- 場所 池田市ダイバーシティセンター



【申し込み】

6月6日 (木) から
二次元バーコードより
お申し込みください。

浜田 敬子

前Business Insider Japan統括編集長／AERA元編集長

1989年に朝日新聞社に入社。99年からAERA編集部。副編集長などを経て、2014年からAERA編集長。2017年3月末に朝日新聞社を退社後、世界12カ国で展開する経済オンラインメディアBusiness Insiderの日本版を統括編集長として立ち上げる。2020年末に退任し、フリーランスのジャーナリストに。2022年8月に一般社団法人デジタル・ジャーナリスト育成機構を設立。2022年度ソーシャルジャーナリスト賞受賞。「羽鳥慎一モーニングショー」「サンデーモーニング」「newsランナー」のコメンテーターや、ダイバーシティなどについての講演多数。著書に『働く女子と罪悪感』『男性中心企業の終焉』。

うえはら まり

株式会社LIT代表取締役

池田商工会議所「事始めアシスト池田」販路（マーケティング）講義担当／官民連携官 池田駅前活性化事業

（いけだエリアプラットフォーム）広報／NPO法人トイボックス アドバイザー／NPO法人トアエル広報。未来を灯していくものづくり、コミュニケーションづくりのために、的確に核心をとらえて可視化し伝える仕事を目標として活動中。

須田 結花

有限会社スペースワンヒカリ代表取締役 フェムケアラボ"RIELLA"代表

美容室を20年以上経営しながら、結婚、出産、育児。さらに乳がん・遺伝子乳がん・卵巣嚢腫など様々な女性特有の病気を克服。フェムテック、フェムケアの大切さ、女性自身が体のことを知り快適な生活を過ごし笑顔が増えるお手伝いをしたいと思い、企業内の女性の在り方や製品へのアプローチの仕方、カウンセリング、セミナー講師など幅広く活動中。

沖本 じゅん子

池田市議会議員

大嶋 寧子

大学院修了後、民間シンクタンク、外務省などを経て、民間研究所に勤務。誰もが多様な人生や機会と仕事を両立できる組織やキャリアの研究に従事する一方、女性の「変える力向上」に関わる講座講師としても活動。著書に『不安家族～働けない転落社会を克服せよ』『日本人の考え方 世界の人の考えからⅡ：世界価値観調査から見えるもの』（共著）『30代の働く地図』（共著）など。東京大学大学院博士課程で、介護と働きがいの両立支援を研究。

中谷 真紀子

大学卒業後、リクルート入社。人事部門において採用・育成・人事企画・組織開発領域に従事し、ワークス研究所を兼任。江崎グリコに転じ、人事及び経営企画にて採用、人材開発、エンゲージメント向上、DE&I、CSR、働き方改革等を推進。二度の産休を取得。リクルートHDに戻り、Employee Experienceを起点とした企業理念の浸透やエンゲージメント向上に従事。在職中にPeople Trees合同会社を共同創業。その後、大手製薬メーカーにてグローバルのタレントマネジメント責任者を務めた後、2021年4月より独立。

経営理念の浸透からタレントマネジメント・人材育成・DE&I推進など、風土醸成と合わせた経営と従業員を繋ぐ仕組み作りが強い。

全体コーディネーター：小安 美和

大学卒業後、新聞社、リクルート等を経て、17年3月、女性のエンパワーメントをテーマに株式会社Will Labを設立。全国各地で女性の就労／リーダー育成に関するアドバイザーを務めるほか、企業の女性リーダー育成に取り組む。19年8月～内閣府男女共同参画推進連携会議有識者議員。大阪府豊中市出身。

池田市ダイバーシティセンター
池田市石橋1-23-6ツナガリエ石橋5階



idc@city.ikeda.osaka.jp



072-768-8020

