

# 啓発ビデオ(DVD)借用申込書

年 月 日

池田地区企業人権啓発推進員協議会  
市民活動部 人権・文化国際課長 宛  
(FAX : 072-752-6680)

住 所 \_\_\_\_\_

団体名 \_\_\_\_\_

担当者 \_\_\_\_\_

電話及びFAX \_\_\_\_\_

下記のとおり、啓発ビデオ(DVD)の借用をお願いします。

記

タイトル	① なぜ企業に人権啓発が必要なのか (22分)
	② 新・人権入門 (25分)
	③ みんなで語ろう！公正な採用選考 (26分)
	④ 職場の日常から考える パワーハラスメント (28分)
	⑤ 元気な職場をつくる メンタルヘルス6 (26分)
	⑥ 出産・育児への理解がない(26分)
	⑦ その他( ) ※リストから選択したタイトルを記載ください
借用本数	計 本
借用日	令和 年 月 日 ( 曜日)
返却予定日	令和 年 月 日 ( 曜日)
使用目的	社員(従業員)研修
	試聴
	その他( )
視聴者	社員・従業員
	人権啓発推進員
	その他( )
視聴人数	約 人

※裏面に企画内容を掲載

貸 出		返 却		特記事項
日付	応対	日付	応対	
/		/		

**① なぜ企業に人権啓発が必要なのか (22分)**

企業を舞台に日常の会社生活の一コマを切り取ったわかりやすいドラマとして構成し、ハラスメント・障がい者・外国人・女性・就職についての人権問題をあらためて考える内容となっています。人権啓発を考えるためのヒントがここにあります。

**② 新・人権入門 (25分)**

職場における人権課題について、企業の人権担当者から取材した、実際の出来事を16のショートドラマとして構成。視聴者が様々な視点で人権課題への認識を深めることができる教材です。

**③ みんなで語ろう！公正な採用選考 (26分)**

職場でありがちな採用選考に関わる事例を短くとりあげ、公正採用選考の基本的な考え方を学びます。悩める3人の採用担当者が、講師のレクチャーを受けながら考え、学び、語り合うスタイルで、分かりやすく公正な採用選考を読み解いていきます。

**④ 職場の日常から考える パワーハラスメント (28分)**

暴力や暴言といった従来型のパワハラではなく、むしろパワハラなのかそうでないのか、線引きが難しい事例を中心に、ドラマ仕立てで描いています。

**⑤ 元気な職場をつくる メンタルヘルス6 (26分)**

メンタルヘルス不調により職場を離れる人が後を絶たない中、職場のメンタルヘルス対策の基本を見つめ直します。ストレス対処の仕方次第で、メンタルヘルスが良くも悪くもなる例を、二人の実写ドラマを通して、その効果と注意点を分かりやすく解説します。

**⑥ 出産・育児への理解がない～職場へのマタニティ・ハラスメントを防ぐ～ (26分)**

ある会社のハラスメント相談員が、マタハラを悩む女性社員から相談を受けたことをきっかけに、マタハラに関する知識を深め、周囲に理解と解決策を示す内容になっています。

※その他で、ご希望の作品等があれば、ご遠慮なく事務局までお申し出ください。