

女性活躍推進法第 2 1 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

	情報公表															
年度	①女性職員の採用割合		②男女別の育児休業取得率		③男女別の育児休業取得期間の分布状況 ※対象年度の翌年度6月時点で承認されている期間			④出産補助休暇 又は育児参加休暇を取得する男性職員の割合	⑤男性職員の出産補助休暇及び育児参加休暇の合計取得日数の分布状況		⑤超過勤務の状況（一人当たり月平均） ※時間外手当支給対象者のみ	⑥職員の女性割合	⑦管理職（課長級以上）の女性割合	⑧各役職段階の職員の女性割合		※項目ごとの数値の時点
令和3年度	行政職	48.6%	13.8%	100.0%	1月以下	75.0%	0.0%	82.8%	0日	17.2%	8.5時間	50.4%	21.8%	部長・次長級	16.7%	①～⑤令和3年度 ⑥～⑧令和3年4月
	技能職	0.0%			1月超3月以下	25.0%	10.3%		0.5～4.5日	55.2%				課長級	25.5%	
	消防職	40.0%			3月超6月以下	0.0%	0.0%		5日以上	27.6%				主幹級	38.5%	
	教育職	100.0%			6月超9月以下	0.0%	0.0%							副主幹級	50.9%	
	医療職	79.7%			9月超12月以下	0.0%	82.8%									
					12月超24月以下	0.0%	6.9%									
					24月超	0.0%	0.0%									
令和4年度	行政職	60.7%	38.5%	100.0%	1月以下	33.3%	0.0%	79.5%	0日	20.5%	8.1時間	51.2%	19.2%	部長・次長級	10.6%	①～⑤令和4年度 ⑥～⑧令和4年4月
	技能職	0.0%			1月超3月以下	33.3%	0.0%		0.5～4.5日	43.6%				課長級	24.3%	
	消防職	0.0%			3月超6月以下	20.0%	7.7%		5日以上	35.9%				主幹級	41.4%	
	教育職	100.0%			6月超9月以下	6.7%	11.5%							副主幹級	49.7%	
	医療職	72.6%			9月超12月以下	6.7%	57.8%									
					12月超24月以下	0.0%	19.2%									
					24月超	0.0%	3.8%									
令和5年度	行政職	60.0%	33.3%	100.0%	1月以下	50.0%	0.0%	88.9%	0日	11.1%	7.2時間	52.1%	19.2%	部長・次長級	10.4%	①～⑤令和5年度 ⑥～⑧令和5年4月
	技能職	12.5%			1月超3月以下	16.7%	0.0%		0.5～4.5日	30.6%				課長級	24.5%	
	消防職	11.8%			3月超6月以下	25.0%	0.0%		5日以上	58.3%				主幹級	42.6%	
	教育職	100.0%			6月超9月以下	8.3%	2.9%							副主幹級	47.5%	
	医療職	68.3%			9月超12月以下	0.0%	73.6%									
					12月超24月以下	0.0%	23.5%									
					24月超	0.0%	0.0%									