

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 池田市（病院事業及び上下水道事業を除く）

1. 全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 82.3% |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 83.5% |
| 全職員 | 54.1% |

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 部長・次長級 | 92.2% |
| 課長級 | 95.5% |
| 主幹級 | 97.8% |
| 副主幹級 | 94.8% |

(2) 勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上 | 93.7% |
| 31～35年 | 91.2% |
| 26～30年 | 97.6% |
| 21～25年 | 89.5% |
| 16～20年 | 87.8% |
| 11～15年 | 87.6% |
| 6～10年 | 90.6% |
| 1～5年 | 91.8% |

【説明欄】

- ・扶養手当や住居手当について、世帯主や住居の契約者となっている男性に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は89.4%、住居手当の受給者に占める男性の割合は61%である。
- ・男性の方が時間外勤務等の実績が多く、一人当たりの時間外勤務手当の平均支給額における男性に対する女性の割合は37.3%となっている。
- ・相対的に支給総額が小さい「任期の定めのない常勤職員以外の職員」の大多数を占めるパートタイム会計年度任用職員については、女性の割合が81.2%と高くなっており、全職員と比較すると男女の給与の差が大きくなっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。