

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：池田市（上下水道事業）

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異	
	（男性の給与に対する女性の給与の割合）	
任期の定めのない常勤職員	95.2	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	78.3	%
全職員	83.3	%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異	
	（男性の給与に対する女性の給与の割合）	
部長・次長級	—	%
課長級	98.8	%
主幹級	—	%
副主幹級	107.9	%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異	
	（男性の給与に対する女性の給与の割合）	
36年以上	—	%
31～35年	—	%
26～30年	110.4	%
21～25年	89.3	%
16～20年	61.6	%
11～15年	—	%
6～10年	82.0	%
1～5年	70.4	%

【説明欄】

女性の職員が存在しない区分については、「—」で表記している。
日割で支給した職員の算出については、勤務日数もしくは週勤務時間等に応じた算出としている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。