

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

	情報公表															
	①女性職員の採用割合		②男女別の育児休業 取得率		③男女別の育児休業取得期間の分布状況 ※対象年度の翌年度6月時点で承認されている 期間			④出産補助休暇 又は育児参加休 暇を取得する男 性職員の割合	⑤男性職員の出産補助休 暇及び育児参加休暇の合 計取得日数の分布状況		⑥超過勤務の 状況（一人当 たり月平均） ※時間外手当 支給対象者のみ	⑦職員の 女性割合	⑧管理職 （課長級 以上）の 女性割合	⑨各役職段階の職員 の女性割合		※項目ごとの数値の 時点
男性																
令和 3年度	行政職	48.6%	13.8%	100.0%	1月以下	75.0%	0.0%	82.8%	0日	17.2%	8.5時間	50.4%	21.8%	部長・次長級	16.7%	①～⑤令和3年度 ⑥～⑧令和3年4月
	技能職	0.0%			1月超3月以下	25.0%	10.3%		0.5～4.5日	55.2%				課長級	25.5%	
	消防職	40.0%			3月超6月以下	0.0%	0.0%		5日以上	27.6%				主幹級	38.5%	
	教育職	100.0%			6月超9月以下	0.0%	0.0%							副主幹級	50.9%	
	医療職	79.7%			9月超12月以下	0.0%	82.8%									
					12月超24月以下	0.0%	6.9%									
					24月超	0.0%	0.0%									
令和 4年度	行政職	60.7%	38.5%	100.0%	1月以下	33.3%	0.0%	79.5%	0日	20.5%	8.1時間	51.2%	19.2%	部長・次長級	10.6%	①～⑤令和4年度 ⑥～⑧令和4年4月
	技能職	0.0%			1月超3月以下	33.3%	0.0%		0.5～4.5日	43.6%				課長級	24.3%	
	消防職	0.0%			3月超6月以下	20.0%	7.7%		5日以上	35.9%				主幹級	41.4%	
	教育職	100.0%			6月超9月以下	6.7%	11.5%							副主幹級	49.7%	
	医療職	72.6%			9月超12月以下	6.7%	57.8%									
					12月超24月以下	0.0%	19.2%									
					24月超	0.0%	3.8%									
令和 5年度	行政職	60.0%	33.3%	100.0%	1月以下	50.0%	0.0%	88.9%	0日	11.1%	7.2時間	52.1%	19.2%	部長・次長級	10.4%	①～⑤令和5年度 ⑥～⑧令和5年4月
	技能職	12.5%			1月超3月以下	16.7%	0.0%		0.5～4.5日	30.6%				課長級	24.5%	
	消防職	11.8%			3月超6月以下	25.0%	0.0%		5日以上	58.3%				主幹級	42.6%	
	教育職	100.0%			6月超9月以下	8.3%	2.9%							副主幹級	47.5%	
	医療職	68.3%			9月超12月以下	0.0%	73.6%									
					12月超24月以下	0.0%	23.5%									
					24月超	0.0%	0.0%									